

Handläggare
Malin Jigvall
Maria Uppström**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 25 april 2025

Underlag för budget 2026 med inriktning 2027 och 2028 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Underlag för budget 2026 med inriktning 2027 och 2028.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att justera ärendet omedelbart.

Innehållsförteckning

1 Strategisk inriktning	3
2 Lokala utvecklingsbehov	6
3 Planeringsförutsättningar för nämndens verksamhetsområden	6
4 Sammanfattande ekonomisk analys	28
4.1 Drift	28
4.2 Investeringar	30
4.3 Verksamhetsprojekt.....	30
5 Lokalförsörjningsplan.....	30
5.1 Sammanfattning.....	30
5.2 Planeringsförutsättningar.....	31
5.3 Bedömd hyreskostnadsutveckling	31
5.4 Samverkan	31
5.5 Lokalplanering - ej pedagogisk verksamhet.....	32
5.5.1 Nuläge 31 januari 2025	32
5.5.2 Behov och planering av lokaler för år 2026-2033 (första planeringsperioden)	33
5.5.3 Behov och planering för lokaler år 2034-2045 (andra planeringsperioden)	34
5.6 Övrig information.....	34
6 Övriga redovisningar	34

Bilagor

Bilaga 1: 191 LFP2025 Arbetsmarknadsnämnden

Bilaga 2: Amn 2026-2028

1 Strategisk inriktning

- **Minska utbildningsgapet**

En fullföljd grundskola och gymnasieexamen är avgörande för att kunna försörja sig själv och undvika socialt utanförskap, arbetslöshet, kriminalitet, missbruk och ohälsa. Komvux kommer kommande år att fortsätta fokusera på att nå fler och därmed bidra till ett Stockholm som håller ihop.

- **Utvecklat stöd för förbättrade studieresultat**

Stödbehov bland komvuxeleverna påverkar studieresultaten på ett sätt som skulle vara möjligt att komma åt med bättre insatser. Det skulle kunna erbjudas inom ramen för egen regi, genom olika typer av anpassningar, ex. utbildningar i mindre grupper, samt med ökad tillgång till specialpedagog/speciallärare, kurator, studiecoach eller språkstöd för att möta de behov som inte kan hanteras av en lärare. Nämnden behöver ytterligare finansiering för att detta ska kunna genomföras.

- **Förutsättningar för långsiktig planering**

Vuxenutbildningens konstruktion, med fritt studieval för eleven och många korta kurser, gör att elevvolymerna, och därmed även intäkterna, fluktuerar på ett svårförutsägbart sätt. Kostnaderna för enskilda skolor är däremot inte lika rörliga. Sammantaget medför detta svårigheter vad gäller långsiktig ekonomisk planering inom vuxenutbildningen. Detta kan bli särskilt kännbart framöver, när volymerna av sfi-elever prognostiseras minska under kommande år. Eftersom en hög andel av sfi-eleverna återfinns inom egen regin kan detta få ett stort ekonomiskt genomslag. Det finns ett behov av att se över finansieringen av vuxenutbildningen för att skapa större förmåga att parera fluktuationer i volym samt för att möta den ökade riskexponeringen när egen regi växer.

- **Förbättrad regional kompetensförsörjning**

För att säkra möjligheten till tillväxt i Stockholmsregionen behöver fler studera i vuxen ålder. Komvux har möjlighet att skapa yrkesutbildningar i samarbete med branschorganisationer utifrån de regionala behov som finns i Stockholm. Det är ett arbete som kommer att fortsätta utvecklas under planperioden.

- **Samlat arbete för stadens kompetensförsörjning inom äldreomsorg och förskola**
För att säkra stadens kompetensförsörjning behöver uppdrag, åtagande och finansiering tydliggöras gentemot beställande nämnder. Adekvat finansiering måste finnas samt vara långsiktig, både för att säkra utbildningsplatser och praktiska möjligheter för deltagande. Eftersom ett stort antal av stadens nämnder är berörda finns ett behov av samordning centralt i staden för att säkra upp att medarbetare deltar i utbildningarna och att det tydliggörs att utbildningsanordnaren är arbetsmarknadsnämndens egen regi.

- **Anpassning av verksamhet utifrån förslaget aktivitetskrav inom försörjningsstöd**

Ett aktivitetskrav för rätt till försörjningsstöd föreslås träda i kraft juli 2026. Förslaget innebär att kommunerna görs skyldiga att tillhandahålla meningsfulla heltidsaktiviteter för personer som får försörjningsstöd och ett krav på dessa att delta i aktiviteter. Om beslut fattas enligt förslaget är det förvaltningens bedömning att det skulle kräva stor omställning av nuvarande verksamhet under planperioden med potentiell påverkan på andra uppdrag och behov av prioriteringar. Kommunerna kommer vid ett införande erhålla statlig ersättning för att tillhandahålla heltidsaktiviteter. Regeringens förslag innehåller beräkningar men det är idag osäkert hur stor den statliga finansieringen kan komma att bli. Det går inte att utesluta att behov finns att tillföra resurser utöver den statliga finansieringen.

- **Mer träffsäkra Stockholmsjobb**

För att insatsen ska bidra till en hållbar etablering på arbetsmarknaden för de som har det särskild svårt att få arbete finns ett fortsatt behov av att prioritera att Stockholmsjobb är en kvalitativ och effektiv insats. Arbetsplatserna behöver ha en tydlig koppling till reguljära arbetsmarknaden och bör i stor utsträckning kombineras med kompetenshöjande insatser. Förändringar av regelverket för de statliga anställningsstöden får direkta effekter på nämndens kostnader för Stockholmsjobb. Detta beroende gör det svårt att upprätthålla ett fast volymmål utan möjlighet att anpassa budgeten för insatsen. Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att det inte går att räkna med statliga subventioner som del av finansieringen av Stockholmsjobb framåt. Nämnden ser ett behov av att det införs ett effektmål istället för ett volymmål.



- **Säkerställa stöd till personer med funktionsnedsättning**

Att fler personer med funktionsnedsättningar får stöd att komma ut i arbete bryter utanförskap. Volymerna inom nämndens verksamheter som arbetar med målgruppen för socialpsykiatri och LSS ökar. Insatserna nämnden tillhandahåller har mycket goda resultat. Fram tills nu har nämnden finansierat insatsen igenom omfördelning från annan verksamhet men för att fortsätta kunna leva upp till de åtaganden som Kommunfullmäktiges beslut om särskilt individanpassade stödåtgärder innebär bedömer förvaltningen därför att det finns behov av att tillföra resurser.

- **Implementering av ny Socialtjänstlagen**

Omställningsarbetet för att anpassa nämndens verksamheter som utförs med stöd av socialtjänstlagen utifrån nya lagens intentioner kommer att fortgå under planperioden. En övergripande inriktning i den nya lagen är att socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande, vara lätt tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Socialnämnden föreslås även få befogenhet att erbjuda vissa insatser utan individuell behovsprövning. Omställningen bedöms påverka nämndens verksamheter i stor utsträckning både gällande volymer och insatser.

- **Tidiga insatser och möjliga vägar till jobb**

Långtidsarbetslösheten ökar och nämnden ser ett fortsatt behov av att särskilt prioriterade grupper som riskerar ett långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden. Tidiga insatser med ett tydligt fokus på arbete och tät kontakt med arbetsgivare behöver prioriteras liksom kompetenshöjande insatser och stöd i övergång till studier inom vuxenutbildningen. Stadens inriktning att i ökad omfattning bedriva verksamhet i egen regi, t. ex grönyteskötsel, ger möjligheter att utveckla samarbeten om kompetenskrav och rekrytering som kan gynna nämndens målgrupper möjligheter att få anställning samtidigt som stadens rekryteringsbehov kan mötas. Den gröna omställningen och efterfrågan av kompetens innebär också möjligheter att identifiera samarbeten med arbetsgivare och med civilsamhället. Samverkan med framförallt stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden samt Arbetsförmedlingen krävs för att ge ett sammanhållet stöd till individer.

- **Närvaro och synlighet i stadens fokusområden**

Synlighet och kontinuerlig närvaro skapar relationer och förtroende vilket möjliggör för nämnden att nå personer som annars står utanför samhället. Att nå fler personer och ge stöd till arbete och studier är såväl brottsförebyggande som trygghetsskapande. Under planperioden behöver lokal närvaro och uppsökande arbete fortsatt prioriteras i staden geografiska fokusområden. Förvaltningen bedömer att nämnden fortsatt behöver prioritera närvaro och tillgänglighet inom fokusområdena och att rikta utvecklingsinsatser inom dessa områden.

- **Vidareutveckla uppsökande och förebyggande till unga**

Under planperioden väntas både unga inom Kommunens aktivitetsansvar (KAA) och målgruppen för Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) öka. Förvaltningen ser därför ett behov av att vidareutveckla och rikta det uppsökande arbetet för att i ännu högre grad nå de mest prioriterade målgrupperna och de unga som befinner sig i störst risk för ett längre utanförskap. Här utgör samverkan med stadsdelsnämnderna, utifrån nya socialtjänstlagen, skolor och civilsamhället ett viktigt stöd i att både nå unga och att erbjuda kompletterande stöd. Aktiv samverkan med övriga förvaltningar och bolag behöver utvecklas för att skapa fler möjliga vägar till jobb.

2 Lokala utvecklingsbehov

Kommunstyrelsen leder arbetet med att utveckla en samverkansorganisation för stadens fyra fokusområden; Fokus Järva, Fokus Farsta, Fokus Hagsätra-Rågsved och Fokus Skärholmen. Detta uppdrag utförs tillsammans med de fyra stadsdelsnämnderna som samordnar och driver arbetet lokalt. Syftet är att bättre kunna hantera gemensamma knäckfrågor och göra avvägningar utifrån stadsövergripande perspektiv samt dela och sprida framgångsrika arbetssätt.

Arbetsmarknadsnämnden har i uppdrag att tillsammans med stadsdelsnämnderna identifiera, prioritera och genomföra insatser som möter lokala utmaningar. En viktig utgångspunkt är de lokala livsvillkoren och hur dessa kan förbättras. Gemensamt är att samtliga områdena inrymmer stadsdelar som socioekonomiskt är mer utsatta än snittet i Stockholm. Här finns bland annat lägre utbildningsnivå, sysselsättningsgrad och högre ohälsotal samt behov av försörjningsstöd i större utsträckning. Andelen utrikesfödda är stor och problem med trångboddhet, sysslolöshet och otrygghet upplevs som större än i övriga staden. De utmaningar som arbetsmarknadsnämnden kan svara mot berör främst utbildningsnivå, sysselsättningsgrad, behov av försörjningsstöd och arbetslöshet.

I Budget 2025 finns det för arbetsmarknadsnämnden redan vissa angivna och prioriterade insatser och aktiviteter i stadens fokusområden som ligger väl i linje med stadsdelarnas utvecklingsbehov inom området arbete och studier:

- Arbetsmarknadsnämnden ska, i nära samarbete med stadsdelsnämnderna, utveckla arbetet för att öka sysselsättningen och stärka den lokala närvaron.
- Nämnden ska arbeta aktivt och uppsökande för att nå unga i åldrarna 16-19 år samt 20 – 29 år som varken arbetar eller studerar så att de återgår till gymnasiestudier eller annan sysselsättning.
- Inom ramen för Integrationspakten ska ett särskilt fokus på det lokala näringslivet och civilsamhället beaktas
- Projektet Fler till studier ska fortsätta utvecklas.

För arbetsmarknadsnämnden kommer detta att ställa krav på en utvecklad lokal närvaro, synlighet och nya kontaktytor, intern samordning, statistik- och analyskapacitet samt att nya arbetssätt och metoder kontinuerligt utvecklas och implementeras under de kommande åren.

3 Planeringsförutsättningar för nämndens verksamhetsområden

Utvecklingen på arbetsmarknaden

Avmattningen på arbetsmarknaden har varit bred under det senaste året. Sedan sommaren 2023 har sysselsättningsutvecklingen varit svag och arbetslösheten stigit. Lågkonjunkturen har särskilt påverkat Stockholm och övriga storstadslän som har en stor privat tjänstesektor vilket gett ett tydligt avtryck på arbetsmarknaden och antalet arbetslösa har här ökat mer än riksgenomsnittet

Under 2025 bedöms konjunkturen gradvis vända uppåt och efterfrågan på arbetskraft åter att öka. Arbetslösheten, enligt SCB:s definition, bedöms på riksnivå bli 8,5 procent under 2025 och minska till 8,2 procent under 2026 som årsgenomsnitt. Detta kan jämföras med 7,7 procent 2023. Det finns dock en stor osäkerhet i prognosen bland annat till följd av det geopolitiska läget. Likaså pekar Arbetsförmedlingens prognos av den registerbaserade arbetslösheten på att antalet arbetslösa i Stockholms län kommer fortsätta att öka svagt under 2025 för att sedan minska 2026.

Unga är en konjunkturkänslig grupp på arbetsmarknaden och drabbades tidigt med ökad arbetslöshet till följd av lågkonjunkturen. Det senaste året har dock arbetslösheten ökat brett bland såväl kvinnor som män, yngre och äldre, inrikes och utrikes födda. Vissa grupper av arbetslösa har svårt att konkurrera om jobben och en förhöjd risk att hamna i långtidsarbetslöshet. Det gäller särskilt personer som saknar gymnasial utbildning, personer födda utanför Europa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga samt äldre arbetssökande. Enligt Arbetsförmedlingens kriterier klassas en stor andel av de arbetssökande tillhöra grupper med svag konkurrensförmåga, omkring 75 procent vilket tydligt visar på de strukturella problemen på arbetsmarknaden.

Antalet långtidsarbetslösa har bitit sig fast på en hög nivå och har varit hög även i perioder av starkare konjunktur och stor efterfrågan på arbetskraft. De senaste årens svaga konjunktur och ökade arbetslöshet har lett till en fortsatt ökning av långtidsarbetslösheten från redan höga nivåer. Långtidsarbetslösheten bedöms fortsätta öka under 2025 och kvarstå under 2026. Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa som varit utan arbete i 24 månader eller längre. Stockholm är ett av de län som Arbetsförmedlingen pekar på med ökad risk för att den strukturella delen av arbetslösheten biter sig fast på en hög nivå. De grupper som arbetsmarknadsnämnden möter i sina arbetsmarknads- och utbildningsinsatser tillhör i stor utsträckning grupper med svag konkurrensförmåga och har en utmanande situation på arbetsmarknaden oavsett konjunktur.

Samtidigt som arbetslösheten ökar har många arbetsgivare svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Kompetensförsörjningen försvåras av en lägre befolkningsökning av personer i arbetsaktiv ålder och att utbudet av arbetskraft kommer vara begränsat. Digitalisering, teknisk utveckling och den gröna omställningen är exempel på utveckling som gör att efterfrågan på utbildad och kvalificerad arbetskraft ökar.

Den demografiska utvecklingen och omvandlingen på arbetsmarknaden medför såväl högre som ändrade kompetenskrav och innebär att såväl näringslivet som kommuner och regioner kommer ha stora kompetensutmaningar kommande tio år. Många arbetsgivare upplever redan idag att det är svårt att hitta arbetskraft med efterfrågad kompetens. Enligt Arbetsförmedlingens prognosundersökning uppger majoriteten av arbetsgivarna som försökt rekrytera de senaste sex månaderna rekryteringsproblem. De vanligaste rekryteringsproblemen är brist på yrkeserfarenhet och avsaknad av rätt utbildning. Det finns en risk att denna matchningsproblematik kommer att öka ytterligare när konjunkturen stärks.

Förändrade kompetenskrav medför stora behov av och krav på möjligheter till omställning genom kompletterande utbildning eller utbildning för att byta yrke. Det är även centralt att öka sysselsättningen bland personer som står utanför arbetsmarknaden för att möta utmaningen. Förutom utbildning och kompetenshöjande insatser finns behov av att arbetsgivare arbetar med breddad rekrytering. Kunskaper i svenska språket är viktigt för att bli en del av samhället och kunna vara en aktiv samhällsmedborgare. Språket är också en avgörande kompetens för att få och behålla ett jobb, varför relevanta kunskaper i svenska för olika yrken är viktigt. Digital kompetens är ett annat område som, i takt med ökad digitalisering, är centralt för att bli en del av samhället och kunna vara en aktiv samhällsmedborgare. Med samma logik som för språkkunskaper finns det därutöver kompetenser och färdigheter som är centrala för att genomföra en utbildning eller få och behålla ett jobb.

Urval av reformer, förslag och aktuella utredningar

Utbildning

Utredningen om språkrav i äldreomsorgen, SOU 2024:78

Utredningen lämnade sitt betänkande i november 2024. Den föreslår ett språkrav i socialtjänstlagen. Kravet innebär att arbetsgivarna ska arbeta för att personalen har en kunskapsnivå i svenska som är relevant för de omsorgsinsatser som de genomför i äldreomsorgen. Utredningen föreslår också ett statsbidrag – svenskalyftet – som bland annat ska stimulera arbetsgivarna till att utveckla språkutvecklande arbetsplatser samt ge den personal som behöver det möjlighet att studera svenska på arbetstid. Med hjälp av svenskalyftet ska omsorgspersonalen bland annat kunna studera svenska på arbetstid i komvux, men även andra utbildningar kan vara aktuella. Utredningen föreslår också att det görs en vidare översyn av den språkutbildning som erbjuds vård- och omsorgselever i komvux, samt föreslår ett myndighetsuppdrag som innebär att det tas fram ett stöd till sva-lärare och skollärare om hur sva kan integreras mer med vård- och omsorgsutbildningen.

Utredningen om likvärdiga betyg och meritvärden (U 2023:02)

Utredningen ska föreslå förändringar som innebär att resultat på nationella prov, examensprov, eller liknande, kan användas för att öka likvärdigheten i betyg eller meritvärden samt lämna förslag på hur betygsinflation och bristande likvärdighet i betygssättning kan motverkas även i ämnen som inte har nationella prov. Översynen ska omfatta grundskolan, specialskolan, gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning på gymnasial nivå.

En förbättrad samhällsorientering för nyanlända (dir 2023:169)

Utredaren ska ge förslag på nytt innehåll och ny omfattning för samhällsorientering samt hur det kan avslutas med ett skriftligt prov. Förslag på hur samhällsorientering kan bli en del av komvux och hur samhällsorientering kan bli obligatorisk och kopplas till relevanta ersättningssystem ska lämnas. Uppdraget redovisas 30 april 2025.

En minskad administrativ börda för forskollärare och lärare, dir 2023:72.

Utredningen ska föreslå åtgärder för att minska forskollärares och lärares administrativa uppgifter och andra uppgifter så att de ges mer tid till undervisningen. Uppdraget gäller hela skolväsendet.

Bättre förutsättningar för rektorerna inom skolväsendet, dir. 2024:48.

Utredningen ska föreslå hur rektorernas förutsättningar att genomföra sitt uppdrag kan förbättras, bland annat genom att se över hur den administrativa bördan kan minska och vilka behörighetskrav som ska gälla. Syftet är att stärka rektorernas pedagogiska ledarskap och minska omsättningen av rektorer. Uppdraget gäller hela skolväsendet, inklusive kommunal vuxenutbildning. Det ska redovisas 12 juni 2025.

FörsörjningsstödAktivitetskrav inom försörjningsstödet (ds. 2024:29)

Utredningen lämnade sitt förslag i november 2024. Aktivitetskravet föreslås innebära att kommunerna görs skyldiga att tillhandahålla meningsfulla heltidsaktiviteter för personer som får försörjningsstöd och ett krav på dessa att delta i aktiviteter. Det kan vara aktiviteter för att öka den enskildes förmåga att arbeta eller studera, som förbättrar språkkunskaper, inom kommunal förvaltning eller för att söka jobb. Aktivitetskravet föreslås träda i kraft juli 2026.

Drivkrafter och möjligheter i försörjningsstödet (S 2022:16)

Utredaren ska ta fram förslag på åtgärder för att öka drivkrafter och möjligheter till egen försörjning för personer med försörjningsstöd. Syftet är att identifiera åtgärder som bidrar till att personer snabbare når arbetsmarknaden, underlättar integrationen för utrikes födda samt bryter segregationen och långvarigt biståndsmottagande. Utredningen ska följa upp jobbstimulansen och undersöka möjligheten att införa en jobbpremie, göra en översyn av kostnadsposter i riksnormen och klargöra ansvarsfördelning mellan stat och kommuner avseende långtidsarbetslösa.

En ny modell för kvalificering till socialförsäkring och ekonomiskt bistånd för nyanlända och icke-medborgare (dir 2023:149)

Utredningen ska föreslå en ny modell för kvalificering till socialförsäkring och ekonomiskt bistånd och ta ställning till på vilket sätt nyanlända och icke-medborgare som redan bor i Sverige ska kvalificera sig. Utredningen ska även ge förslag på hur rätten till ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen kan avskaffas för nyanlända som får etableringsersättning eller hur det kan begränsas. Redovisas 30 april 2025.



Migration och integration

En ny ordning för asylsökandes boende (Prop. 2024/25)

Riksdagen har fattat beslut om lagändring enligt propositionen En ny ordning för asylsökandes boende. Lagändringen sker i två steg. Det första steget införs 1 mars och rör nya asylsökande och det andra steget införs 1 september och berör alla asylsökande som bor i eget boende. Huvudregeln blir att asylsökande endast ska ha rätt till ersättning om de bor på Migrationsverkets mottagnings- eller återvändandecenter.

Mottagandelagen - en ny lag för ordnat asylmottagande (SOU 2024:68)

Utredningen *Mottagandelagen – en ny lag för ordnat asylmottagande och effektivt återvändande* SOU 2024:68 innehåller förslag som ytterligare påverkar asylsökandes boende. Enligt förslagen ska en asylsökande vara skyldig att bo på asylboende och vistas inom ett begränsat geografiskt område under asyltiden, som ska omfatta det län där asylboendet ligger. Ett förslag i utredningen är även att en tidsgräns om sex månader införs för asylsökandes tillträde till arbetsmarknaden. Förslagen föreslås träda i kraft den 1 oktober 2026. Förslagen kan leda till förändringar för kommunmottagandet.

Ett nytt system för bosättning för vissa nyanlända (Dir 2024:22)

En pågående översyn av bosättningslagen, *Ett nytt system för bosättning för vissa nyanlända* dir 2024:22 ska föreslå ett nytt regelverk som ger kommunerna större inflytande över mottagandet. En nationell modell med etableringsboende ska införas, en reglering som innebär att kommunerna är skyldiga att ordna en tidsbegränsad boendelösning i max 3 år för anvisade nyanlända och att kommunerna villkorar att den nyanlända aktivt bidrar till sin etablering i arbets- och samhällslivet i syfte att korta tiden i boendelösningen. Utredningen ska redovisas i mars 2025.

SOU 2024:12 Mål och mening med integration

Förslag och bedömningar om nya mål för integrationspolitiken.

Skärpta krav på hederligt levnadssätt och ökade möjligheter till återkallelse av uppehållstillstånd (dir 2023:158)

Översyn av utlänningslagen och utlänningsförordningen, i syfte att skapa en skärpt reglering med större möjligheter att avlägsna utlänningar ur landet på grund av brister i deras levnadssätt och återkalla uppehållstillstånd även av andra skäl.

SOU 2024:41 Styrkraft för lyckad integration

Utredningen föreslår att ett integrationsperspektiv integreras i vissa myndigheters ordinarie verksamheter från 1 juli 2025. Etableringsersättningens nivå bör höjas och följa konsumentprisindex. Förslag fr.o.m. 1 juli 2025.

SOU 2024:53 Stöd till invandrades utvandring

Målgruppen för bidraget om stöd till invandrades utvandring föreslås utvidgas och omfatta alla som invandrat som anhöriga, till infödda såväl som invandrare. En person är fortsatt berättigad bidraget om man har svenskt medborgarskap.

SOU 2024:68 Mottagandelagen

Utredningen har sett över gränsdragningen mot andra regelverk, däribland socialtjänstlagen (2001:453). Förslag för att anpassa de svenska reglerna till EU-rättens miniminivå för mottagande av asylsökande. Utredningen föreslår åtgärder för mottagande av asylsökande (asylsökande ska bo på mottagandecenter eller återvändandecenter). En tidsgräns om sex månader föreslås införas för asylsökandes tillträde till arbetsmarknaden. Förslag fr.o.m. 1 oktober 2026.

SOU 2023:25 Utredning om kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd

Förslag om att införa ett krav på kunskaper i det svenska språket och om det svenska samhället för att permanent uppehållstillstånd ska beviljas. Föreslås träda i kraft 1 juli 2027.

SOU 2023:24 Etablering för fler

Målgruppen för etableringsprogrammet föreslås utvidgas, och att programmet blir mer flexibelt. Kommunernas ansvar att nå nyanlända och anhöriga förtydligas.

Verksamhetsbeskrivning

A. Arbetsmarknadsverksamhet

A.a Långtidsarbetslöshet

I Stockholms stad har antalet långtidsarbetslösa (inskrivna på Arbetsförmedlingen) ökat under det senaste året. I december 2023 var 14 180 personer långtidsarbetslösa och i december 2024 15 588, en ökning med 10 procent. Forskning visar att arbetslöshetens längd har betydelse för möjligheterna till anställning och ju längre tid i arbetslöshet desto lägre sannolikhet har individen att lämna arbetslösheten. Tidigt stöd för att motverka långtidsarbetslöshet och riktade insatser för att personer med långa arbetslöshetstider ska återgå till arbete eller studier behövs. Orsaker till långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden är flera och ofta finns en komplex problematik med många samvarierande faktorer. Det kan handla om kort eller ingen utbildningsbakgrund, låga kunskaper i svenska, funktionsnedsättningar och ohälsa. Dold problematik så som våld i nära relationer, trauman eller missbruk liksom en besvärlig familjesituation eller boendesituation är vanligt förekommande faktorer som påverkar arbetsförutsättningarna.

Stödet som erbjuds inom arbetsmarknadsverksamheten behöver vara skraddarsytt och mångfacetterat. För att möta komplexa behov och tillhandahålla ett effektivt och långsiktigt stöd behöver insatser kombineras med nära samverkan inom och utanför kommunen men framförallt med stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden samt Arbetsförmedlingen. Tidiga insatser med ett tydligt fokus på arbete och tät kontakt med arbetsgivare, parallella och samordnade insatser och en kontinuerlig och nära handläggarkontakt behöver prioriteras under planperioden liksom kompetenshöjande insatser och stöd i övergång till studier inom vuxenutbildningen.

A.b Studier som väg till hållbar etablering på arbetsmarknaden

Kort utbildningsnivå är en försvårande faktor för en hållbar etablering på arbetsmarknaden och det finns ett betydande kompetensglapp mellan arbetsgivares efterfrågan och arbetslösas kompetenser. Utbildning är därför en av de viktigaste åtgärderna för att begränsa långtidsarbetslösheten. Förvaltningen ser behov av att fortsatt under planperioden prioritera övergångar till studier och att kombinera arbetsmarknadsinsatser med studier och kompetenshöjande insatser.

Regeringen har aviserat att studiestartsstödet kommer att avvecklas under 2026.

Studiestartsstödet är ett bidrag som vissa arbetslösa kan få för att läsa på komvux eller folkhögskola. I Stockholm har det riktats till personer som saknar gymnasieutbildning och har varit ett viktigt verktyg i förvaltningens arbete med att motivera personer med kort utbildning till studier. Ca 400 personer i Stockholm hade beslut om studiestartsstöd under 2023. En annan förändring som påverkar förutsättningar för studier för nämndens målgrupper är Arbetsförmedlingens ställningstagande om att det inte är möjligt att studera som del av en anställning med nystartsjobb eller lönebidrag.

Samtidigt som utbildning är avgörande för att motverka långvarigt utanförskap från arbetsmarknaden och för kompetensförsörjningen begränsas de arbetsmarknadspolitiska verktygen som varit viktiga i nämndens arbete för att motivera kortutbildade till studier. Förvaltningen bedömer att dessa förändringar kommer att få påverkan på möjligheten att motivera till studier, att öka övergångarna till reguljära studier och att kombinera subventionerade anställningar med studier.

A.c Implementering av ny socialtjänstlag

Regeringen har föreslagit att en ny socialtjänstlag ska träda i kraft 1 juli 2025. En övergripande inriktning i den föreslagna nya lagen är att socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande, vara lätt tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad. Socialnämnden föreslås även få befogenhet att erbjuda vissa insatser utan individuell behovsprövning. Omställningsarbetet för att anpassa nämndens verksamheter som utförs med stöd av socialtjänstlagen utifrån den nya lagens intentioner kommer att fortgå under planperioden.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att nämndens socialtjänstinsatser i stor utsträckning bedrivs i ett förebyggande syfte och ligger väl i linje med förslag till ny socialtjänstlag. Under planperioden ser förvaltningen behov av att fortsatt delta i stadens övergripande omställningsarbete. Det innebär bland annat att definiera vilka samverkansbehov som finns mellan första linjens socialtjänst och arbetsmarknadsnämndens insatser samt hur insatser kan samordnas. Detta gäller särskilt i förhållande till nämndens uppsökande uppdrag. Stadsdelsnämndernas uppsökande arbete kommer delvis att riktas till samma målgrupper som nämndens uppsökande arbete, där nämnden redan i dag sammantaget når uppemot 6 000 årligen. För att undvika parallella processer, dubbelarbete och säkra att stadens resurser används effektivt behöver nämnden vara delaktig i utvecklingsarbetet, samt se över om det finns behov av att anpassa arbetet eller utöka samverkan med stadsdelarna. Nämndens socialtjänstinsatser behöver kontinuerligt utvecklas utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet och för att vara lätt tillgängliga.

A.d Uppdrag och volymer för Jobbtorg Stockholm

A.d.a Arbetsmarknadsinsatser till personer med försörjningsstöd

Antalet biståndshushåll i Stockholms stad har det senaste året ökat med 3,4 procent. Ökningen följer på flera år av minskat antal hushåll med behov av försörjningsstöd. Ökningen är en väntad effekt av de senaste årens lågkonjunktur och ökad arbetslöshet. Sett ur ett långsiktigt perspektiv ligger försörjningsstödet fortsatt på en låg nivå.



En långsiktig trend inom ekonomiskt bistånd är att den genomsnittliga biståndstiden ökar. Ungefär hälften av hushållen har ett långvarigt biståndsbehov (10–12 månader). En tredjedel av biståndshushållen har haft bistånd fem år i följd.

Det är stora skillnader i biståndsbehov mellan stadsdelsområden. Skillnaderna är genomgående stora mellan innerstads- och ytterstadsområden. Arbetsmarknadsförvaltningen ser behov av att fortsatt prioritera och rikta resurser till områden där biståndsbehovet är stort och arbetslösheten hög samt fortsätta arbeta för ett lätt tillgängligt stöd samt lokal närvaro och samverkan.

Under 2024 ökade antalet aspiranter med försörjningsstöd inom Jobbtorg Stockholm med drygt 500 personer jämfört med 2023. Det kan delvis förklaras med ökningen av antalet personer som har behov av försörjningsstöd i Stockholms stad men kan också vara en följd av att en större andel anvisas till Jobbtorg.

Utvecklingen av antalet personer som behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet påverkas av arbetsmarknadsläget men också av förändringar av socialförsäkringar, arbetslöshetsförsäkringen och bidragsreformer. Under 2025 kommer nya regler för a-kassan att träda i kraft. Antalet som kvalificerar sig för att få ersättning från a-kassan kommer att öka som effekt av de nya reglerna och ersättningen kommer initialt vara högre men med en snabbare nedtrappning av ersättningen.

Det kan innebära att fler initialt får rätt till a-kassa men över tid att fler behöver ansöka om kompletterande försörjningsstöd. Regeringen har även aviserat en bidragsreform i tre delar: aktivering på heltid för att behålla bidrag, successiv kvalificering in till den svenska välfärden och bidragstak som gör att bidragen aldrig kan bli högre än arbetsinkomsten.

Aktivitetskrav för rätt till försörjningsstöd

Regeringens förslag om aktivitetskrav för rätt till försörjningsstöd föreslås träda i kraft juli 2026. Förslaget innebär att kommunerna görs skyldiga att tillhandahålla meningsfulla heltidsaktiviteter för personer som får försörjningsstöd och ett krav på dessa att delta i aktiviteter. Utifrån utredningens beräkning av antal personer som skulle omfattas av ett aktivitetskrav är förvaltningens bedömning att det för Stockholms stads del skulle innebära cirka 4 000 personer per månad. Det är mer än dubbelt så många personer med försörjningsstöd som tar del av stadens arbetsmarknadsinsatser i nuläget (drygt 1 800 personer i oktober 2024). Av de som tog del av en kommunal arbetsmarknadsinsats 2024 hade uppskattningsvis 40 procent en heltidsinsats under någon period av sin inskrivningstid på Jobbtorg Stockholm. I nuläget ges heltidsinsatser ofta endast under en begränsad tid, för två tredjedelar av dem som haft en heltidsinsats är insatsen kortare än tre månader.

Utredningen om aktivitetskrav tar inte ställning till hur mycket staten ska ersätta kommunerna med i enlighet med den kommunala finansieringsprincipen. Förvaltningen kan därför inte bedöma påverkan på budget de kommande åren. Förvaltningen kan däremot konstatera att ett införande av aktivitetskrav enligt förslaget skulle innebära en mycket stor omställning av verksamheten inom Jobbtorg Stockholm. Aktivitetskravet omfattar dels en betydligt större målgrupp än den som idag tar del av kommunens arbetsmarknadsinsatser, dels krävs en annan typ av verksamhet och insatser än det som erbjuds i dag med hänsyn till heltidskravet och de fyra typer av insatser som kommunen blir skyldig att tillhandahålla. Enligt förslaget ska heltidsaktiviteten anpassas till övriga aktiviteter som individen har i form av arbete, studier eller statliga, kommunala eller regionala insatser vilket innebär utmanande planeringsförutsättningar och resurskrävande uppföljning för kommunen.

Aktivitetskravet föreslås omfatta personer som står till arbetsmarknadens förfogande, det vill säga som socialtjänsten bedömer kan ta ett arbete i princip omgående, och personer som socialtjänsten bedömer inte kan arbeta. Det föranleder ett behov att se över ansvarsfördelning inom staden och vilket uppdrag arbetsmarknadsnämnden respektive stadsdelsnämnderna ska ha i relation till aktivitetskravet.

A.d.b Uppsökande arbete riktat mot unga

Befolkningsprognosen för Stockholm visar att antalet ungdomar i åldern 16-19 år förväntas öka från cirka: 39 900 år 2023 till 44 100 år 2028. Antalet UVAS 19-29 år har i Stockholm minskat något under åren fram till 2022, men antalet individer i hela åldersgruppen väntas öka under hela planperioden, vilket kan innebära att antalet UVAS 19-29 år åter ökar.

Sammantaget innebär det att både antalet ungdomar i KAA och antalet UVAS 19-29 bedöms öka under planperioden, vilket i sin tur förväntas leda till en fortsatt ökning av antalet unga i behov av stöd och som tar del av nämndens insatser och vuxenutbildning.

Förvaltningen ser därför ett behov av att fortsätta rikta det uppsökande arbetet för att i ännu högre grad nå de mest prioriterade målgrupperna och de unga som befinner sig i störst risk för ett längre utanförskap. Här utgör samverkan med skolor och civilsamhället ett viktigt stöd i att både nå unga och att erbjuda kompletterande stöd.

Utveckling av insatser och utbildning

Utbudet av insatser riktade till unga inom KAA behöver fortsatt utökas/utvecklas med fokus på unga med psykisk ohälsa och funktionsnedsättningar. Ungdomar som av olika skäl hoppar av skolan och som dessutom har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning löper också större risk att dras in i kriminalitet och det är därför viktigt att nämnden fortsätter att utveckla och utöka stöd för dessa målgrupper samt anpassar stödet till yngre deltagare.

För de äldre ungdomarna bör insatserna även fortsatt utvecklas för att ge stöd till unga med kort utbildningsbakgrund och funktionsnedsättningar, men även med psykisk ohälsa. I arbetet med unga med psykisk ohälsa är det viktigt att beakta hela ungdomens livssituation och att bygga samverkan med relevanta aktörer. I UVAS-gruppen är antalet män större än antalet kvinnor och nämndens verksamheter möter ett ökat antal unga män med psykisk ohälsa.

Inom ramen för samverkan i ESF-projektet Novum som bedrivs av samordningsförbundet och avslutas vid årsskiftet 2025/2026 har nämnden haft resurser i form av kuratorer som samverkat med psykiatri för att stötta unga i kontakten med psykiatri och för att nå unga inom psykiatri med behov av stöd kring arbete och studier. Kuratorerna har arbetat med individärenden både inom KAA och för ungdomar över 20 år, samt fungerat som konsultativt stöd till övriga personalgrupper. Projektet har inneburit ett viktigt resurstillskott och det finns ett behov av att vid projektslut stärka ordinarie verksamhet med två kuratorer.

I syfte att ytterligare öka andelen unga som påbörjar och fullföljer studier bör möjligheten att kombinera arbetsmarknadsinsatser med studier eller studiemotiverande moment och att ta del av parallella insatser utökas. Nämnden behöver även fortsatt arbeta med utvecklingen av studiemotiverande insatser, samt stöd och anpassade utbildningar vid vuxenutbildningen.

Det uppsökande arbetet för att unga ska påbörja studier inom vuxenutbildningen ska utökas och fler unga med stödbehov ska kunna inleda och fullfölja sina studier. För att klara detta behövs ytterligare stödinsatser under studietiden samt utbildningsupplägg som är anpassade för målgruppen unga med stödbehov. Parallellt behöver arbetet med tillgängliga lärmiljöer på skolorna fortsätta utvecklas som en grund för att alla elever ska lyckas med sina studier.

Under 2024 utvecklades arbetssätt för att nå och erbjuda stöd och parallella insatser till ungdomar i risk för skolavhopp. Arbetet genomfördes i samverkan med kommunala och fristående gymnasieskolor och syftade till att minska inflödet till KAA och att snabbare kunna sätta in insatser i syfte att förebygga, alternativt korta ungdomars tid i utanförskap. Utifrån goda resultat och stor efterfrågan kommer utvecklingsarbetet fortsätta och insatsen förstärkas.

Samverkan med Rädda barnen

Min framtid är ett ESF-projekt som bedrivs av Rädda barnen i samverkan med arbetsmarknadsnämnden. Det riktar sig till unga 15-21 år som riskerar att lämna grundskolan eller gymnasiet med ofullständiga betyg eller som är arbetslösa och står långt från arbetsmarknaden. Projektet stöttar ungdomarna i allt från läxläsning till arbetssökande till självstärkande insatser, psykosocialt stöd och sociala aktiviteter. Projektet avslutas i slutet av 2025 och förvaltningen undersöker nu förutsättningarna för fortsatt samverkan.

A.d.c Stöd till personer som lämnat en kriminell livsstil

Nämnden erbjuder flera olika riktade insatser som syftar till att ge stöd till personer som vill bryta en kriminell livsstil eller personer med en tidigare kriminell livsstil. Dessa behöver fortsatt prioriteras. Under de senaste åren har antalet personer med kriminell bakgrund som nämnden tagit emot ökat och det är även fler bland nämndens yngre deltagare som berörs. Mot bakgrund av samhällsutvecklingen på området bedömer förvaltningen att gruppen kommer fortsätta öka och att efterfrågan på nämndens insatser kommer vara fortsatt hög. Nämnden behöver även ha beredskap för att det kommer att bli vanligare med deltagare med en hotbild, vilket också ställer krav på att anpassa verksamheten.

Nämndens uppsökande arbete bidrar aktivt till stadens förebyggande arbete, men förutsätter en aktiv samverkan med övriga aktörer i staden för att kunna lotsa individer till det stöd de behöver parallellt med nämndens insatser. Stärkt samverkan med polisen särskilt kring personer som nås via uppsökande arbete och som inte har kontakt med stadsdelsförvaltningarna samt där det finns en hotbild är ett viktigt utvecklingsområde.

Sedan 2021 erbjuder nämnden stöd till arbete och studier till personer som lämnat kriminella nätverk. Arbetet har varit framgångsrikt och bör fortsätta, men det finns ett behov av att förtydliga nämndens uppdrag gällande stöd till personer som deltar i stadens upphandlade avhopparverksamheter i förhållande till vad som ingår i upphandlade aktörers uppdrag. Förvaltningen skulle välkomna att nämndens uppdrag att erbjuda insatser för stöd till arbete eller studier till personer i avhopparverksamheter förtydligas i budget för 2026. Härvid är det förvaltningens uppfattning att nämndens uppdrag bör avgränsas till att omfatta stöd till arbete eller studier.

A.d.d Riktade insatser till personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan

Kommunfullmäktige fattade 2023 beslut om att personer med insatser inom socialpsykiatri och personer som tillhör LSS personkrets 1 och 2 ska erbjudas särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier efter individuell behovsprövning. Insatsen ska tillhandahållas som alternativ till daglig verksamhet och sysselsättningsinsats alternativt som stöd i övergången från daglig verksamhet eller sysselsättning till reguljära arbetsmarknaden. Stadsdelsnämnderna ansvarar för behovsprövning och beslut om insatsen och arbetsmarknadsnämnden är ansvarig för att tillhandahålla insatsen. Individual placement and support, IPS, är den metod som arbetsmarknadsförvaltningen använder. IPS ingår i Socialstyrelsens Nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd samt Nationella riktlinjer för vård och stöd vid adhd och autism.



Enligt socialstyrelsen bedöms 10 till 15 procent av de som har daglig verksamhet kunna återgå i arbete eller studier om de erbjuds rätt stöd. Samtidigt visar Socialstyrelsens lägesrapport från 2019 att endast 0,2 procent lämnade daglig verksamhet under en femårsperiod vilket visar på stora inlåsningseffekter och stora kostnader för samhället som följd. Kostnaderna för daglig verksamhet för Stockholms stad uppgick till drygt 1.1 miljard 2024 och har ökat kraftigt de senaste tre åren.

Ett syfte med kommunfullmäktiges beslut var att fler ur målgruppen får ett anpassat stöd till arbete och studier. Det har också blivit resultatet då det skett en stor volymökning av antal personer som anvisas från stadsdelsnämnderna till insatsen. Antalet personer som fått beslut om insatsen ökade från 275 under 2023 till 462 under 2024. Arbetsmarknadsnämnden har hittills inte tilldelats medel till följd av det utökade uppdraget utan har tills nu finansierat det genom omfördelningar från annan del av Jobbtorg Stockholms verksamhet. Ytterligare omfördelningar bedöms inte kunna göras utan påverkan på övrig verksamhet. För att arbetsmarknadsnämnden ska kunna leva upp till de åtaganden som beslutet om särskilt individanpassade stödåtgärder innebär bedömer förvaltningen därför att det finns behov av att tillföra resurser.

Resultaten av insatsen är mycket goda, 48 procent av de som avslutats har börjat arbeta eller studera. Sverige kommuner och regioner, SKR, har gjort beräkningar som visar att den socioekonomiska positiva effekten för staden är ca 250 000 kr per person och år då en individ går från daglig verksamhet till anställning, även om det är en subventionerad anställning med stöd såsom serviceassistentanställning. Då det finns tydliga kommuneekonomiska beroenden mellan stadens kostnader för daglig verksamhet och sysselsättningsinsatser samt det arbetsmarknadsinriktade stödet som arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller skulle förvaltningen gärna se att en utredning genomförs under 2026 där modellen för arbetsmarknadsnämndens finansiering av insatserna ses över.

A.d.e Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Utrikes födda kvinnor med kort utbildning har en särskilt utsatt position på arbetsmarknaden och återfinns inom samtliga uppdrag och är fortsatt ett viktigt fokusområde för nämnden. Arbetslösheten bland utrikes födda kvinnor är betydligt högre än bland utrikes födda män. Fram till våren 2024 minskade glappet mellan könen genom att arbetslösheten bland kvinnor minskade medan den ökade bland männen. Dock ökar nu arbetslösheten snabbare bland utrikes födda kvinnor enligt de senaste mätningarna december 2024, då 12,6 procent av de utrikes födda männen var utan arbete och 14,7 procent av kvinnorna.

Kvinnor nås inte av arbetsinriktade insatser i samma utsträckning som män generellt och det är många olika strukturella faktorer som bidrar till det, t.ex. tar kvinnor i större utsträckning större ansvar för frågor kopplat till familjen och många yrken med lägre trösklar finns inom mansdominerande yrken. Nämndens uppsökande arbete innebär ett riktat fokus för att nå ut med information om det stöd och insatser som samhällets aktörer erbjuder och särskilt det som erbjuds inom nämndens vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. Genom det uppsökande arbetet når nämnden individer som står helt utanför arbetsmarknaden, det vill säga varken söker arbete eller arbetar och kan erbjuda ett tidigt stöd.



Under planperioden anser nämnden att det är fortsatt prioriterat att genom uppsökande arbete nå ut till målgruppen, så att fler kvinnor i utanförskap ska komma in på arbetsmarknaden. Det är också prioriterat att fortsätta utveckla samverkan och arbetssätt som ger målgruppen ett effektivt stöd till arbete eller studier oavsett om de kommer via uppsökande arbete eller möter nämndens verksamheter inom t ex jobbtorg eller SFI.

Nämnden driver ett delvis externt finansierat projekt för att på ett strukturerat sätt söka upp och stärka målgruppen utrikesfödda, kortutbildade kvinnor över 30 år som står utanför arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det finns fortsatt behov av att anpassa och utveckla insatser utifrån den tillgängliga kunskap som finns om målgruppens behov och vilka faktorer som påverkar etableringen på arbetsmarknaden. Projektet ska också utveckla en samverkansmodell mellan staden och Arbetsförmedlingen med målet att underlätta ett samlat stöd för individen oavsett myndighet eller insats. Projektet tar slut under 2026.

Nämnden deltar i projektet "Öppna förskolan" som initierades av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) för att stödja föräldrar och barn, särskilt i socio-ekonomiskt utsatta områden, utanför den traditionella förskolan. Satsningen pågår 2025 ut och syftet är att skapa en trygg och stimulerande plats för lärande och gemenskap samt att ge alla barn en god start i livet, oavsett bakgrund. Traditionellt är det kvinnor som främst besöker öppna förskolan och därför blir satsningen extra fokuserad för att möta och stötta just kvinnor. För många familjer, särskilt de med begränsade resurser, kan denna typ av insats vara avgörande för att öka chanserna till en bättre social och ekonomisk situation.

Förvaltningen ser ett behov av att stärka stödet och vägledningen till kvinnor som nås genom uppsökande verksamheter samt att arbeta studiemotiverande och mer strukturerat mot utbildningsinsatser inom komvux.

A.d.f Stockholmsjobb

Förvaltningen ser behov av att fortsatt prioritera Stockholmsjobbets kvalitet och effektivitet. Insatsen ska riktas till individer som haft särskilda svårigheter att få arbete. För att insatsen ska bidra till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är det viktigt med kvalitativa arbetsuppgifter, kombination av kompetenshöjande insatser och ett adekvat stöd under Stockholmsjobbet och en tydlig koppling till den reguljära arbetsmarknaden. Bristyrkesbranschernas kompetensbehov behöver i större utsträckning kopplas till Stockholmsjobben.

En stor del av finansieringen av Stockholmsjobb kommer från intäkter från statliga anställningsstöd, 34 procent av de totala kostnaderna under 2024. Arbetsförmedlingen har under det senaste året gjort nya tolkningar av regelverken för anställningsstöden som påverkar Stockholmsjobben. Ett rättsligt ställningstagande från Arbetsförmedlingen har gällt möjligheten att kombinera en subventionerad anställning med studier. Arbetsförmedlingen anger att det i nuläget endast är anställningsstödet Introduktionsjobb som är möjligt att kombinera med studier. Det har stor påverkan på förutsättningarna att kombinera Stockholmsjobb med studier för de som har en subventionerad anställning. Förvaltningen anser att det fortsatt är viktigt att i den mån det går kombinera Stockholmsjobben med studier särskilt för unga som saknar gymnasieutbildning. I februari 2025 har även ett

ställningstagande gjorts av att det inte är möjligt att bevilja nystartsjobb för anställningar som omfattas av BEA-avtalet (kollektivavtal för arbetsmarknadspolitiska insatser). Nystartsjobb är den vanligast förekommande subventionen som används för personer som har Stockholmsjobb och det får därmed stor påverkan på budgeten för insatsen. När förändringar sker av de statliga anställningsstöden får det direkta effekter på nämndens kostnader för Stockholmsjobb. Beslut om ändrad tillämpning sker ofta med kort varsel varför omställning inte är möjlig att planera. Detta beroende gör det svårt att upprätthålla ett fast volymmål utan möjlighet att anpassa budgeten för insatsen. Arbetsmarknadsförvaltningens bedömning är att det inte går att räkna med statliga subventioner som del av finansieringen av Stockholmsjobb framåt.

I regeringens förslag till ett aktivitetskrav inom försörjningsstöd föreslås kommuner bli skyldiga att tillhandahålla arbetsplatsförlagda aktiviteter inom kommunal förvaltning. Stora volymer av försörjningsstödstagare skulle omfattas av ett aktivitetskrav i Stockholms stad och ett mycket stort antal platser skulle tas i anspråk inom kommunens verksamheter. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att detta kraftigt skulle påverka tillgången till arbetsplatser i staden för nuvarande arbetsmarknads- och utbildningsinsatser. Att tillhandahålla ett lika stort antal Stockholmsjobb utifrån de förutsättningarna bedömer inte förvaltningen är möjligt.

Beroendet till finansiering genom anställningsstöd, risken för undanträngningseffekter till följd av föreslaget aktivitetskrav liksom behov av att tydligare styra insatsen utifrån resultat och kvalitet gör att arbetsmarknadsförvaltningen anser att nuvarande volymstyrning behöver justeras. Sedan 2023 är volymmålet 1000 anställningar pågående under ett år. Arbetsmarknadsförvaltningen anser att styrning i form av ett effektmål genom uppföljning av hur många som arbetar eller studerar efter ett Stockholmsjobb skulle vara mer ändamålsenligt än ett volymmål.

B Vuxenutbildning

B.a Mer komvux minskar utbildningsgapet

En fullgjord grundskola och gymnasieexamen är avgörande för att kunna försörja sig själv och minska risken för socialt utanförskap, arbetslöshet, kriminalitet, missbruk och ohälsa. Studier i svenska och samhällsorientering ger också bättre förutsättningar att klara vardagliga behov som kontakt med sjukvården, eller att hjälpa sina barn med läxor. En ökad utbildningsnivå hos befolkningen ger en bättre integration och varje klarad kurs gör skillnad för individens möjligheter. När migrationen har minskat kvarstår behovet av integrationsfrämjande insatser för att ge möjligheter till alla de som kommit till Sverige de senaste åren och på så sätt bidra till ett samhälle som håller ihop. Vuxenutbildningen är en nyckelfaktor i det arbetet.

B.b Målgrupper med större behov

Drygt var fjärde elev i Stockholm avslutar gymnasiet utan examen (26 procent av de som gick ut 2024), Det handlar om ca 3 470 elever senaste året, som om de inte fortsätter att studera, riskerar att få svårt att komma in på arbetsmarknaden. Behovet av komvux är därför stort. Komvux är viktig för att säkerställa tillgången på yrkesutbildad arbetskraft, då andelen som läser yrkesprogram på gymnasiet är låg. Behovet av att läsa både sfi och delar av grund- och gymnasieutbildning är vidare stort hos många personer som kommit till Sverige i vuxen ålder. Att säkerställa att fler unga färdigställer en gymnasieexamen är angeläget. Även om elevgruppen inom komvux är mycket heterogen, finns bland dem många personer med tidigare skolmisslyckanden med sig, där komvux kan vara en andra chans. Sammantaget betyder detta att komvux i många fall förväntas erbjuda samma typ av utbildning som gymnasieskolan, men till en betydligt lägre kostnad per elev och utan samma utvecklade former av stöd från elevhälsan.

Över tid har elevgruppen inom komvux förändrats och det finns stora skillnader i utbildningsbehov och förutsättningar. Andelen utlandsfödda har ökat, framför allt inom yrkesvux där 57 procent av eleverna är födda i ett annat land, jämfört med 46 procent tio år tidigare. Inom egen regi är siffrorna ännu högre (64 procent utlandsfödda inom yrkesvux). Test av elever med gamla betyg i svenska inför studier i vård och omsorg har visat att många saknar tillräckliga språkkunskaper för att klara kursen. Vidare uppskattar lärarna att 30 procent av eleverna har behov av någon form stödbehov i sin komvux (kartläggning 2024).

Det finns inte lagstadgade krav på att erbjuda elevhälsa inom vuxenutbildningen. Många av de stödfunktioner som finns inom elevhälsan erbjuds ändå inom komvux i Stockholms stad. Varje skola ska exempelvis ha en specialpedagog enligt komvuxavtalen och från central förvaltning erbjuds regelbundet kompetenshöjande insatser till skolpersonal. Omfattningen av stöd kan dock inte jämföras med den som finns inom grund- och gymnasieskolan. Det vore önskvärt om komvux kunde utöka utbudet av stöd. Att fortsätta arbetet med att utveckla tillgängliga lärmiljöer på skolorna är viktigt. Kunskapen om och metoderna för att bemöta neuropsykiatriska funktionsnedsättningar behöver öka inom vuxenutbildningen. Det finns ingen klar bild över hur många inom komvux som har den typen av utmaningar, men det är sannolikt att förekomsten är högre än i det övriga skolväsendet och att detta påverkar studieresultaten på ett sätt som skulle vara möjligt att komma åt med bättre insatser.

Insatserna skulle kunna erbjudas inom ramen för egen regi, genom utveckling av ett utbud anpassat för personer i behov av mer stöd, givet egen regis särskilda uppdrag utveckla nya pedagogiska arbetssätt för att möta prioriterade målgrupper (Inriktning för stadens kommunala vuxenutbildning, 2023/194). Det kan exempelvis handla om utbildningar med mindre grupper eller lägre studietakt ibland med studieförberedande inslag, men också om ökad tillgång till specialpedagog/speciallärare, kurator, studiecoach eller språkstöd för att möta de behov som inte kan hanteras av en lärare. En sådan förändring skulle innebära kostnader och behöver finansieras vid sidan av schablonerna, men skulle samtidigt ge fler möjlighet till ett utbildningsalternativ som ger dem möjlighet att lyckas med utbildningen. Utredning av ersättningsmodellen för vuxenutbildning pågår i enlighet med budgetuppdrag 2025, i syfte att möjliggöra stöd. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv är detta fördelaktigt. Idag finns vissa mindre satsningar, exempelvis Elevteamet, men det räcker inte för en bredare

målgrupp med större stödbehov.

Komvux har enligt skollagen ansvar för att verka för att invånare ska delta i vuxenutbildning för att nå personer som har rätt till sfi och vuxenutbildning på grundläggande nivå. För att det ska bli meningsfullt är det extra viktigt att det finns stödresurser inom komvux att ta emot dessa elever.

Det uppsökande arbetet inom Stockholms stads vuxenutbildning har utvecklats och ökat. Bedömningen är att många personer nås som inte annars skulle hitta till vuxenutbildningen, inte minst vad gäller målgrupper med kort utbildningsbakgrund. Det finns argument för att ytterligare utöka arbetet, men detta skulle kräva personella resurser. Hittills har förvaltningen omprioriterat befintliga resurser till uppsökande arbete, ytterligare utökningar innebär behov av utökade resurser. Förutom det direkta arbetet med att möta invånare innebär det uppsökande arbetet också att behovet av samverkan med andra delar av staden är stort. Information och arbetssätt behöver spridas och samordnas kontinuerligt.

B.c Huvudmannaskap, finansiering och planeringsförutsättningar

Vuxenutbildningen finansieras i dagsläget på helårsprestationer, inom grundläggande- och gymnasial vuxenutbildning baserat på betyg och inom sfi på erbjudna timmar. Det innebär exempelvis att ingen ersättning utgår för elever som inte tar betyg inom grundläggande- och gymnasial vuxenutbildning, även om eleverna tagit del av undervisning som skolan haft kostnader för. Denna princip skiljer sig mot hur ersättningen fungerar inom grund- och gymnasieskolan.

Kommunen är huvudman för all vuxenutbildning, även den som erbjuds av externa utbildningsanordnare. Det innebär att kommunen har en rad kostnader som inte kopplas direkt till undervisning eller elevprestation, exempelvis för antagning och testning, vägledning och kartläggning inför studier, övergripande information till invånare. Vidare ansvarar kommunen för uppföljning av egen och extern regi, skolutveckling samt för särskilda uppdrag som de lagstadgade kraven att aktivt verka för att vuxna i kommunen ska delta i vuxenutbildning och att nå personer som har rätt till sfi och vuxenutbildning på grundläggande nivå. Som en konsekvens av händelsen i Örebro har skolsäkerhet aktualiserats. I egenskap av huvudman är nämnden ansvarig för all utbildning, även den som utförs av upphandlade aktörer. Det kan antas att ändringar i huvudmannauppdraget kan bli aktuella under planperioden. Därutöver finns också av kommunfullmäktige beslutade uppdrag som faller på huvudmannen, exempelvis att planera utbildningen med hänsyn till geografisk placering och tillgänglighet för alla stockholmare. Dessa kostnader är trögrörliga, till skillnad från antalet elever som tar betyg.

Vuxenutbildningens konstruktion, med fritt studieval för eleven och många korta kurser, gör att elevvolymerna, och därmed även intäkterna, fluktuerar på ett svårförutsägbart sätt. Kostnaderna för enskilda skolor är däremot inte lika rörliga. Sammantaget medför detta svårigheter vad gäller långsiktig ekonomisk planering inom vuxenutbildningen. Detta kan bli särskilt kännbart framöver, när volymerna av sfi-elever prognostiseras vara låga jämfört med tidigare. Eftersom en hög andel av sfi-eleverna återfinns inom egenregion kan detta få ett stort ekonomiskt genomslag.

Det finns ett behov av att se över finansieringen av vuxenutbildningen för att skapa större förmåga att parera fluktuationer i volym samt för att möta den ökade riskexponeringen när egen regi växer. Vidare finns ett förändrat beteende där en större andel kursdeltagare väljer lärarledd undervisning, något som är positivt ur kvalitetssynpunkt, men samtidigt kostnadsdrivande.

B.d Utbildningar för kortutbildade

Stockholm har en låg andel personer med grundskola som högsta utbildningsnivå (7 procent), men i vissa områden, som exempelvis Järva utgör de en betydande del av befolkningen (19 procent). Utlandsfödda är överrepresenterade och vissa av dem saknar helt utbildning.

Kombinationsutbildningar (sfi+yrkesutbildning) är centrala för att möta behovet hos utlandsfödda med kort utbildningsbakgrund och erbjuda en väg in i arbetslivet.

Kombinationsutbildningar är mer kostsamma än ordinarie yrkesutbildningar, då lärartätheten är högre. Samtidigt är de den enda vägen in på arbetsmarknaden för många individer, exempelvis har de fungerat väl för unga som övergått i komvux efter gymnasieskolans introduktionsprogram och som har lång väg kvar till en gymnasieexamen. Under 2025 startar en ny kombinationsutbildning i tre steg mot vård och omsorg för att de med lägre språkkunskaper ska få en väg in i omsorgsyrsken, en möjlighet som inte funnits sedan 2023 då undersköterska blev en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska. För att eleverna ska uppnå de högre kraven i svenska krävs att sfi-lärare och yrkeslärare kan integrera svenska med yrkeskunskaper.

B.e Regional kompetensförsörjning

Behovet av arbetskraft med gymnasial yrkesutbildning beräknas av SCB öka starkt fram till 2035. Orsaken till den starka efterfrågan är både en ökad befolkning och att arbetsgivarna i allt högre utsträckning antas vilja anställa personer med gymnasial yrkesutbildning. Dessutom väntas tillgången på arbetskraft minska inom flera yrkesinriktningar, framför allt gäller det teknik och vårdområdet. I Stockholm är situationen extra bekymmersam då knappt 13 procent av eleverna inom gymnasieskolan studerade till ett yrkesprogram, medan motsvarande siffra för riket är 29 procent (*Kolada, 2023*). Komvux har därmed en särställning i arbetet med kompetensförsörjningen för regionen.

Nämnden kommer fortsatt att satsa på vård och omsorg som har ett stort behov av kompetensförsörjning framöver samt inom en rad andra branscher, inte minst kompetenser som behövs för klimatomställningen.

Den främsta utmaningen är fortsatt att få fler elever att söka, studera och fullfölja yrkesutbildningar. En nära samverkan med arbetsgivare, för att kursutbud ska matcha efterfrågan på arbetsmarknaden och för att gemensamt arbeta för rekrytering av potentiella elever är fortsatt prioriterat. De metoder som används idag, så som uppsökande verksamhet och lokala utbildningsmässor i samarbete med arbetsgivare, är centrala för att nå nya målgrupper, men kräver stora personella resurser. Lokal närvaro med studie- och yrkesvägledare, för att möta presumtiva elever på fler platser i staden kommer att fortsätta, liksom partnerskap med arbetsgivare och bransch om arbete efter utbildning.

B.f Kompetensutveckling av medarbetare i staden

Det är sannolikt att lagkrav på kunskaper i svenska kommer att införas för anställda inom delar av kommunal sektor. Utredningen om språkrav i äldreomsorgen (SOU 2024:78) föreslår språkrav i socialtjänstlagen, som innebär att arbetsgivarna ska arbeta för att personalen har en viss kunskapsnivå i svenska. En pågående statlig utredning, som ska redovisas i slutet av 2025, har i uppdrag att föreslå hur det kan införas tydligare krav på kunskaper i svenska språket för personalen i förskolan.

Behovet av kompetensutveckling i svenska bedöms vara stort framöver, framför allt för stadens medarbetare inom vård och omsorg samt inom förskolan. Inom vård och omsorg infördes högre krav på kunskaper i svenska 2023 när undersköterska blev en skyddad yrkestitel. Den statliga satsningen Äldreomsorgslyftet fortsätter 2024-2026, vilket innebär fortsatt möjlighet till vikarieersättning. Arbetsmarknadsnämnden genomför årligen verksamhetsförlagda insatser i svenska anpassade för personal inom vård och omsorg och förskola. De senaste åren har cirka 300 personer utbildats årligen. Det faktiska behovet är sannolikt större. För att säkra stadens kompetensförsörjning behöver uppdrag, åtagande och finansiering tydliggöras gentemot stadsdelsnämnder, äldrenämnden, förskolenämnden, socialnämnden, arbetsmarknadsnämnden samt kommunstyrelsen. Adekvat finansiering måste finnas samt vara långsiktig, både för att säkra utbildningsplatser och praktiska möjligheter för deltagande, exempelvis vad gäller möjligheten till vikarier för medarbetare som deltar i utbildning. Eftersom ett stort antal av stadens nämnder är berörda bör det också finnas ett tydligt samordnande uppdrag centralt i staden för att säkra att medarbetare deltar i utbildningarna. Det bör slutligen finnas tydliga uppdrag att utbildningarna ska ske i vuxenutbildningens egen regi och att arbetsplatserna ska arbeta språkutvecklande för de kunskaper som erövrats ska användas och utvecklas. Med hittillsvarande uppdrag är det svårt att få upp volymen i de stadsinterna uppdragsutbildningarna. Det skapar sämre förutsättningar både för effektivitet och för möjligheten att utveckla kvalitativa undervisningsupplägg. Verksamheternas chefer har också behov av vägledningsresurser som bistår i kartläggningen av medarbetarnas formella kompetens i både språk och yrke. Behovet av höjda språkkunskaper bland många av stadens medarbetare är stort och frågan skulle tjäna på ett skarpare fokus framöver.

Projekt "Kompetensutveckling inom äldreomsorgen" pågår till augusti 2026 med syftet utveckla en arbetsnära utbildningsmodell som integrerar språk och yrkeskunskaper, där varje individ studerar de delar hen behöver. Fokus är även på stödet till arbetsplatserna för språkutvecklande arbetssätt. Det behöver finnas en beredskap under planperioden för implementeringen inom egen regi, inklusive en finansiering till anställande förvaltningar för att kunna ta del av de nya kompetensutvecklingsinsatserna.

B.g Ökad andel utbildningar i egen regi

Vuxenutbildningen i stadens egen regi expanderar i enlighet med kommunfullmäktiges beslut och ärendet om inriktning av stadens vuxenutbildning (AMF 2023/194).

Egen regi har en ökad andel av kursdeltagarna i komvux i enlighet med nämndens målsättning. Expansionen av egenregin ger större möjligheter till att arbeta med prioriterade målgrupper, men innebär samtidigt ökad riskexponering. Fluktuerande elevvolymen innebär större ekonomisk risk och kan ge stort genomslag snabbt, inte minst gäller det sfi som totalt sett väntas få minskade volymer.

Egenregin har en särskild roll i att fånga upp elever som står långt ifrån studier och arbetsmarknad, vilket innebär krav på organisatorisk kapacitet för att utveckla undervisning och stöd i syfte att få fler att lyckas med sina studier i ett samhälle med snabbt skiftande krav.

Egen regi har en stor del av sin verksamhet på Komvux Södermalm på Blekingegatan 55. Tillgången till dessa lokaler är osäker, på grund av betydande renoveringsbehov. Beslut om när renovering kommer att ske är inte fattat, men nämnden har en nära dialog med SISAB och utbildningsnämnden om detta. En hög andel av eleverna i egen regi studerar på Komvux Södermalm och då det geografiska läget ofta är avgörande för elevers val av utbildningsanordnare är det viktigt att egen regi kan erbjuda en omfattande verksamhet centralt placerad i staden även i framtiden.

B.h Nya avtal och reformer

Nya komvuxavtal gäller från och med januari 2025 med färre upphandlade leverantörer. Skolorna kommer att behöva ställa om från ren distans till att fler kurser ska ges i klassrum med inslag av fjärr samt distans med inslag av fjärr. Sfi ska ha intag var fjärde vecka för att få sammanhållna grupper och sfi ska kombineras med grundläggande kurser för att öka antalet elever som får grundläggande kunskaper – en nödvändighet för att kunna läsa vidare på gymnasial nivå.

En stor reform som kommer påverka verksamheten under perioden är införandet av ämnesbetyg, som ersätter kursbetyg på gymnasial nivå från 1 juli 2025. En utmaning med ämnesbetygsreformen är att hantera elever som kommer att studera i båda systemen. Ytterligare en reform vars implementering förbereds är övergången till digitala nationella prov, som för vuxenutbildningens del sker under 2026. Båda reformerna är resurskrävande under implementeringen.

C Förvaltningsövergripande verksamhet**C.a Inriktning av den statliga arbetsmarknadspolitiken**

Arbetsförmedlingen har ett regeringsuppdrag att minska långtidsarbetslösheten som sträcker sig fram till 2026. Myndigheten har även ett uppdrag att med egen personal, lokalt och regionalt, förstärka stödet för att sammanföra långtidsarbetslösa med arbetsgivare bl.a. för att minska förekomsten av långa perioder av inaktivitet i ramprogrammen som kommer pågå till februari 2027. Målsättningen är även att öka användningen av anställningar med stöd, praktik och arbetsmarknadsutbildning.

Arbetsförmedlingen har i sin samverkan med Stockholm stad aviserat att myndigheten avser att genomföra förändringar gällande den målgrupp som står längst ifrån arbetsmarknaden och att de i ökad utsträckning avser skriva ut individer som de bedömer inte står till arbetsmarknadens förfogande. Redan i dag görs ofta olika bedömningar från Arbetsförmedlingen och staden om huruvida en individ står till arbetsmarknadens förfogande, något som riskerar att ytterligare förstärkas med den nya inriktningen. Det kommer innebära olika förutsättningar för tillgång till insatser från Arbetsförmedlingen för de som deltar i stadens arbetsmarknadsinsatser. Det kommer också innebära att staden i ökad utsträckning blir ensamt ansvarig för arbetsmarknadsinriktat stöd till vissa individer. Detta förstärks även i regeringens förslag om aktivitetskrav där kommunen föreslås få en förberedande roll i förhållande till den statliga arbetsmarknadspolitiken. Rätt till Arbetsförmedlingens insatser förutsätter i de flesta fall obruten inskrivningstid på Arbetsförmedlingen vilket kan medföra ett glapp mellan stadens insatser och Arbetsförmedlingens.

Arbetsförmedlingen lyfter fram önskemål om att staden som arbetsgivare ska bidra med fler praktik- och anställningstillfällen till arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Förvaltningen bedömer att staden genom sina arbetsmarknads- och utbildningsinsatser, så som Stockholmsjobb, praktikplatser och APL-platser, tar ett stort ansvar som arbetsgivare. Varje nämnd eller bolag kan bidra till den statliga arbetsmarknadspolitiken genom att ta emot personer för subventionerade anställningar eller praktik från Arbetsförmedlingen men arbetsmarknadsförvaltningen har begränsad möjlighet att samordna sådana förfrågningar eller placeringar.

Från arbetsmarknadsnämndens sida kommer prioritering i samverkan med Arbetsförmedlingen fortsatt vara att säkerställa effektiva former för individsamverkan, samordnat stöd till långtidsarbetslösa samt samverkan kring övergångar till reguljära studier. Nämnden kommer även arbeta för att i samverkan med Arbetsförmedlingen omhänderta och implementera de metoder och arbetssätt som visat bidra till positiv effekt för aspiranter och samverkan utifrån bland annat projekten Kvinnors etablering, Stockholmskraften, Samstart med flera.

C.b Feriejobb

Antalet feriejobb som erbjuds av staden har vuxit över tid och innebär viktiga möjligheter för unga i staden att få en första erfarenhet av arbetsmarknaden. Framöver finns behov av att säkerställa god tillgång på arbetstillfällen, stärka kvaliteten inom feriejobben samt se över hur staden kan få bäst utväxling av den extra arbetskraften. Dessa frågor kommer att behandlas inom ramen för budgetuppdraget att utreda en central samordning i syfte att stärka samverkan mellan nämnder och bolagsstyrelser. I nuläget bedöms det vara. I nuläget bedöms det vara mer angeläget att fokusera på kvalitet än att ytterligare utöka volymerna, då en volymökning riskerar att urholka kvaliteten. Det är också angeläget att fler nämnder och bolag erbjuder anställningstillfällen. Behovet av externt upphandlade feriejobsplatser kvarstår.

För att upprätthålla en god kvalitet och ytterligare förbättra likställigheten och träffsäkerheten i arbetet med feriejobben i staden bedömer förvaltningen att fortsatt digitalisering är nödvändig.



För att gå vidare med effektivisering och ökad service exempelvis genom arbetet med automatiserad matchning och digital signering ser nämnden behov av extra medel på en miljon kronor under 2026.

C.c Grön omställning

Klimatomställningen medför en betydande förändring av arbetsmarknaden och leder till nya kompetens- och utbildningsbehov. Genom sitt utbildningsutbud av yrkesinriktade utbildningar inom vuxenutbildningen och yrkeshögskoleutbildningar bidrar nämnden till de kompetensbehov som klimatomställningen kräver. En av de utmaningar som arbetsmarknadsnämnden står inför är att utbildningarna inte får tillräckligt med sökande. Det är svårt att attrahera elever till vissa utbildningar trots stor efterfrågan av kompetens hos arbetsgivare.

Det finns behov av att under planperioden fortsatt arbeta för att integrera klimatperspektivet i befintliga utbildningar och föra dialog med branscher om behov av nya inriktningar och utbildningar. Det behövs även samverkan med branscher för att göra yrken kända och attraktiva för att rekrytera och motivera till utbildningar för att minska kompetensbristen kopplat till klimatomställningen. Klimatomställningen medför även förändrade kompetensbehov hos stadens medarbetare. Genom sitt utbildningsutbud kan nämnden även bidra till kompetensutveckling av stadens medarbetare.

C.c.a Cirkularitet

Genom Stocket möjliggörs minskat avfall och minskade kostnader för inköp av nyproducerade möbler, inventarier och andra varor i staden samtidigt som det genererar arbetsplatser och arbetsträning. Förutom återbruk, renovering av möbler och remake så erbjuds även utlåning av verktyg och maskiner. Efterfrågan vad gäller utlåning av verktyg och maskiner består främst i montering och enklare renovering och inbegriper därmed snarare en form av "fixartjänst".

Arbetsmarknadsförvaltningen får återkommande förfrågningar om att förvara stora mängder möbler under långa perioder. Det kan till exempel handla om förvar av möbler när skolor renoveras. I detta syfte räcker inte de lagermöjligheter som nämnden har genom Stocket till. För stadens cirkulära ekonomi är det en väsentlig fråga som behöver hanteras men arbetsmarknadsnämnden anser att det inte ingår i nämndens uppdrag att tillgodose behovet.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att staden behöver ta höjd för att utvecklingen av återbruk och ökad återvinning kräver resurser och kompetens. Ett utökat återbruk för ökad cirkularitet i stadens verksamheter är en prioriterad målsättning. Det finns dock begränsningar av hur stor utökning som kan omhändertas genom den befintliga verksamheten Stocket. Förvaltningen bedömer att det är viktigt att utreda och besluta om styrning och organisering av återbruk och cirkularitet, och i det även ta omhändertag kapacitet i form av lokaler och resurser.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill påpeka att en utökad verksamhet inte primärt kan bedrivas av personer som deltar i arbetsmarknadsinsatser utan behöver utgöras av reguljär verksamhet med reguljära arbetstillfällen.



Arbetsmarknadsnämnden deltar i det pågående arbetet med att etablera en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter. Förvaltningen bedömer sin roll i detta sammanhang främst vara kopplad till ansvaret för arbetsmarknads- och utbildningsinsatser och hur det kan generera arbetstillfällen eller platser för arbetsträning.

C.d Extern finansiering med särskilt fokus på EU (ESF)

Nämnden bedriver ett aktivt, och framgångsrikt, arbete för att nyttja möjligheter att finansiera utveckling och innovation med externa medel. Särskilt finansiering från Europeiska socialfonden (ESF) har stor betydelse där de medel som tillförts nämnden har stor betydelse för att utveckla arbetssätt och samverkan som implementeras i ordinarie verksamhet. EU:s långtidsbudget sträcker sig till och med 2027. Givet det geopolitiska läget och det fokus på försvar och säkerhet som en konsekvens av detta bedömer förvaltningen att det kan antas att tillgängliga medel för återstående delen av perioden kan komma att minskas, och att EU:s långtidsbudget från 2028 kommer att innehålla betydligt mindre medel för sammanhållningspolitiken, där ESF utgör en del.

C.e Digitalisering och informationssäkerhet

De digitala verktyg som idag finns tillgängliga utgör en trygg och bra bas för nödvändiga delar, men är inte alltid anpassade till de behov som finns inom nämndens verksamhet eller för dess målgrupper. Under 2025-2026 sker upphandling av nytt antagningssystem som möter stockholmarnas behov av individualiserad vägledning inför antagning till studier.

Ansökningsprocessen automatiseras, för att minska den administrativa belastningen. Genom AI-drivna algoritmer skapas en skräddarsydd studieplan för varje individ som baseras på nuvarande kvalifikationer och önskade yrken. Detta kommer att kräva förändrade arbetssätt kring antagning under planperioden, för att systemet ska fungera optimalt. Under 2025 görs en planering av vilka digitala processer som kan och bör digitaliseras de kommande åren.

Under planperioden kommer förvaltningen att satsa på digital kompetensutbildning av medarbetare och chefer. Verksamheterna behöver även öka kunskapen om AI och kompetensutveckling för medarbetare är nödvändigt. Under 2025 fortsätter arbetet med att implementera förvaltningens AI-plan.

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter möter de som saknar förutsättningar för att skaffa den digitala kompetens om samhället och arbetsmarknaden kräver. Glappet mellan de som har och de som saknar digital kompetens för vardagsärenden och arbetslivet blir större och nämnden ser ett behov omhänderta effekterna av utvecklingen. Nämnden tillhandahåller kompetensutveckling inom sina egna verktyg och till viss del även inom kringliggande system, till exempel. bank-ID, men ytterligare insatser kan komma att bli aktuella under planperioden.

Arbetet med informationssäkerhet måste fortsätta att prioriteras under den kommande planperioden, särskilt med tanke på att den nya cybersäkerhetslagen (NIS2) träder i kraft 2025. NIS2 ställer tydligare krav på bland annat riskanalyser och olika säkerhetsåtgärder samt betonar ledningens deltagande i organisationens cybersäkerhetsarbete. För att efterleva den nya lagen kommer en GAP-analys genomföras för att fastställa förvaltningens nuvarande läge och vad som behöver prioriteras.

För att leva upp till alla de lagkrav och regleringar som är och kommer att bli aktuella behöver det parallellt säkerställas att det finns resurser för att hantera dessa krav.

C.f Starta eget och Scale up

Starta eget och Scale up flyttades i budget 2025 till arbetsmarknadsnämnden från Stockholm Business Region. Syftet med omläggningen var att knyta frågorna närmare arbetsmarknadspolitiken, grön omställning och socialt företagande. Det tidigare kundvalssystemet för rådgivning har avvecklats under första kvartalet 2025. Verksamheten kommer att inriktas på tidiga insatser i grupp för att inspirera och utveckla idéer till entreprenörskap och eget företagande, t.ex. genom lokala event, mentorskap och rådgivning i grupp. Insatser riktade till grupper kompletteras med möjlighet till enskild rådgivning inom några avgränsade, prioriterade områden eller målgrupper, som kan tillhandahållas genom egen personal och upphandlade aktörer. I användningen av stadens resurser för nyföretagande och entreprenörskap behöver avvägningar ske dels i förhållande till vilka målgrupper som ska nås och synergier med andra insatser som görs av staden och andra aktörer, och dels med avseende på hur resurser fördelas mellan insatser i grupp och individuell rådgivning.

C.g Migration

Antalet asylsökande har minskat de senaste åren, exklusive ukrainare med tillfälligt skydd utifrån massflyktsdirektivet. Under 2024 fick ukrainarna rätt att folkbokföra sig, först de som varit här i två år och senare de som varit här i ett år. De som folkbokför sig har rätt att delta i etableringsprogrammet och studera inom hela vuxenutbildningen, dock utan rätt till studiestöd från CSN. Om kriget i Ukraina fortsätter bedömer Migrationsverket att EU sannolikt förlänger massflyktsdirektivet som i dagsläget gäller till mars 2026. Under kommande år väntas antalet asylsökande minska, bland annat till följd av EU:s gemensamma migrations- och asylpakt.

Pågående och föreslagna reformer på migrationsområdet i kombination med rådande omvärldsläge med färre antal asylsökande till Sverige innebär att det är svårt att bedöma hur många nyanlända som kommer till Stockholms stad de närmsta åren. Det är osäkert hur länge massflyktsdirektivet kommer att gälla, vilket också spelar stor roll för hur många som söker sig till Sverige och Stockholm.

C.g.a Insatser riktade till nyanlända

Arbetsmarknadsnämnden har i uppgift att samordna stadens arbete med mottagande och etablering av nyanlända. Nämnden ansvarar också för sfi, där nyanlända är en viktig målgrupp. Migrationen är idag väsentligt lägre än under 2010-talets första år och väntas fortsätta vara låg. När antalet nyanlända är lågt påverkar det många av nämndens verksamheter, såsom Etableringscentrum, sfi, samhällsorientering för nyanlända, samordning av mottagande och etablering av nyanlända och samordning av samhällsvägledning. Flera av uppgifterna sker i samverkan med stadsdelsnämnder, socialförvaltningen samt med statliga myndigheter. Förändringen av antalet nyanlända innebär att verksamheten behöver anpassas och att det bör ske i samsyn med stadsdelar och socialförvaltning om nivå och verksamhetens inriktning. I det arbetet bör hänsyn tas till att det finns en stor grupp med liknande behov som nyanlända, men som bott i Sverige i flera år.



Vad gäller samhällsorienteringen arbetar en statlig utredning med att se över om den ska göras obligatorisk och bli en del av komvux. Bedömningen är att det hos nämnden fortsatt behöver finnas en beredskap och grundkompetens för att snabbt kunna agera utifrån framtida migrationsströmmar och omvärldshändelser. Det finns vidare behov av många av de berörda verksamheterna även hos målgrupper i staden som inte räknas som nyanlända.

4 Sammanfattande ekonomisk analys

4.1 Drift

A. Jobbtorg Stockholm

A.a Stöd till personer med funktionsnedsättning inom LSS och socialpsykiatri

Möjligheten till biståndsbedömning enligt Socialtjänstlagen innebär under 2024 en ökning med 200 ärenden i verksamheten riktad till målgruppen för LSS och socialpsykiatri (som motsvarar en 40 procentig ökning). Samma stora ökning skedde även 2023. Nämnd har hanterat tidigare ökning med omfördelning av resurser inom Jobbtorg Stockholm men kan inte fortsätta med detta utan negativ påverkan på övrig verksamhet. Räknat med en ökning av ytterligare 200 ärenden per år, bedömer förvaltningen att verksamheten initialt 2026 behöver bemannas med ytterligare 10 tjänster. Genom att stadsdelsnämnderna dessutom initialt kommer nå fler individer med behov utifrån första linjens socialtjänst så kan det komma att öka ytterligare under planperioden.

Beräkning för anställning av 10 tjänster som arbetar med jobbcoachning motsvarar 7,2 miljoner under 2026.

A.b Stöd till unga med psykisk ohälsa

Inom ramen för samverkan i ESF-projektet Novum som bedrivs av samordningsförbundet och avslutas vid årsskiftet 2025/2026 har nämnden haft resurser i form av kuratorer som samverkat med psykiatri för att stötta unga i kontakten med psykiatri och för att nå unga inom psykiatri med behov av stöd kring arbete och studier. Kuratorerna har arbetat med individärenden både inom KAA och för ungdomar över 20 år, samt fungerat som konsultativt stöd till övriga personalgrupper. Projektet har inneburit ett viktigt resurstillskott och det finns ett behov av att vid projektets slut stärka ordinarie verksamhet med två kurator.

Beräkningen för anställning av två heltidstjänster för kuratorer motsvarar 1,7 miljoner årligen.

B Vuxenutbildning Stockholm

B.a. Volym och förutsättningar för långsiktig planering

Volymerna inom vuxenutbildningen påverkas främst av befolkningsutveckling, invandring och konjunkturläget. Studerandevolymerna minskade fortsatt inom sfi under 2024 medan antalet studerande inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning var relativt konstant. I början av 2025 syns ett förändrat beteende när en högre andel av kursdeltagarna väljer lärolett undervisning, något som är positivt ur kvalitetssynpunkt, men samtidigt kostnadsdrivande.

Efterfrågan på sfi och anpassad sfi förväntas minska de närmaste åren till följd av lägre flyktingmottagande. Även grundläggande vuxenutbildning, vars största ämne är svenska som andraspråk, förväntas vara något minskande de närmsta åren.



Prognos heltidsstuderande 2026- 2028	2026	2027	2028
Sfi	4 800	4 000	3 700
Särskild sfi	600	500	400
Grundläggande vuxenutbildning	2 000	1 900	1 800
Gymnasial vuxenutbildning	7 000	7 000	7 000
Anpassad vuxenutbildning	220	220	220

Vuxenutbildningens konstruktion, med fritt studieval för eleven och många korta kurser, gör att elevvolymerna, och därmed även intäkterna, fluktuerar på ett svårförutsägbart sätt. Kostnaderna för enskilda skolor är däremot inte lika rörliga. Sammantaget medför detta svårigheter vad gäller långsiktig ekonomisk planering inom vuxenutbildningen. Detta kan bli särskilt kännbart framöver, när volymerna av sfi-elever prognostiseras minska under kommande år. Eftersom en hög andel av sfi-eleverna återfinns inom egen regin kan detta få ett stort ekonomiskt genomslag.

Det finns ett behov av att se över finansieringen av vuxenutbildningen för att skapa större förmåga att parera fluktuationer i volym samt för att möta den ökade riskexponeringen när egen regi växer.

B.b. Utvecklat stöd för bättre studieresultat

Stödbehov bland komvuxeleverna påverkar studieresultaten på ett sätt som bedöms skulle vara möjligt att komma åt med ökade insatser. Det skulle kunna erbjudas inom ramen för egen regi, genom olika typer av anpassningar, ex. utbildningar i mindre grupper, samt med ökad tillgång till specialpedagog/speciallärare, kurator, studiecoach eller språkstöd för att möta de behov som inte kan hanteras av en lärare. För att kunna genomföra dessa stöd behöver nämnden en finansiering utöver schablon.

C. Förvaltningsövergripande

C.a Feriejobb

För att upprätthålla en god kvalitet och ytterligare förbättra likställigheten och träffsäkerheten i arbetet med feriejobben i staden bedömer nämnden att fortsatt digitalisering är nödvändig. En förstudie har visat på behov av förbättringar i nuvarande e-tjänster och CRM system som används för feriejobb. Vidare ses vinster med att effektivisera handlägningsprocessen genom automatiserad matchning. Fördelarna skulle vara att träffsäkerheten ökar, ungdomarna får snabbare svar på sin ansökan och får sitt förstahandsval i större utsträckning än idag. Detta skulle även ge handläggarna större utrymme för att hitta fler kvalitativa arbetstillfällen och kunna stötta de arbetsplatser som tar emot ungdomar.

För ytterligare effektivisering av handlägningsprocessen och för att öka servicen gentemot ungdomarna ses vinster med att införa digital signering av dokument samt genomgång och utveckling av e-tjänsten för arbetsgivare för att förbättra administration av arbetstillfällen och

kommunikation med ungdomarna.

För att gå vidare med effektivisering och ökad service exempelvis genom arbetet med automatiserad matchning och digital signering ser nämnden behov av extra medel på en miljon kronor under 2026. Kostnaderna avser konsultkostnader för utveckling beräknat på snittkostnad för projektledare/kravanalytiker/utvecklare och grundar sig på en prognos av ungefärligt antal konsulttimmar som utvecklingen bedöms kräva.

4.2 Investeringar

Investeringsbehovet för planperioden förväntas att uppgå till 4,0 mnkr per år.

Expansionen av egen regi under planperioden kan komma att innebära att eventuella nya lokaler behöver inventarier. Förhoppningen är inventarierna till stor del kan erhållas begagnade från Stocket och/eller andra verksamheter, men det kan inte uteslutas att nämnden kommer att återkomma med investeringsäskanden utöver budget.

5 Lokalförsörjningsplan

5.1 Sammanfattning

Lokalförsörjningsplanen är ett styrdokument för respektive nämnds lokalplanering där nämndens kort- och långsiktiga lokalbehov och planerade lokalförändringar presenteras. Nämndernas lokalförsörjningsplaner aggregeras till stadens övergripande lokalresursplan som årligen föreläggs kommunstyrelsen.

Arbetsmarknadsnämndens kärnverksamhet är indelad i två avdelningar: Vuxenutbildning Stockholm och Jobbtorg Stockholm. Dessa två avdelningar använder majoriteten av förvaltningens lokalbestånd som omfattar 44 hyresavtal (29 adresser), cirka 57 396 kvm och en hyra på 120,1 mnkr, per 31 januari 2025.

Under planperioden bedöms den totala hyreskostnaden att öka på grund av att nämnden kommer att byta lokal för verksamheten Jobbtorg Vällingby och framöver hyra i egen regi enligt stadens policy. Nuvarande hyresvärd är extern, NREP, och den nya hyresvärden blir, AB Svenska Bostäder. Vidare har nämnden vid årsskiftet 2024/2025 utökat med nya lokaler, i Kista och Liljeholmen, för Vuxenutbildning Stockholm. Detta för att uppnå en högre andel vuxenutbildning i egen regi. Utöver detta har lokalanpassningar gjorts på några lokaler, vilka adderats som tillägg på hyran.

För att skapa ett effektivt lokalutnyttjande i staden och möjliggöra lokal närvaro på fler platser samverkar förvaltningen bland annat med utbildningsförvaltningen och internt mellan olika verksamhetsområden. Denna samverkan kommer fortsätta under kommande år.

Förvaltningen arbetar fortlöpande med att samlokalisera olika verksamheter, exempelvis samlokaliseras nyetablerade Vuxenutbildningscentrum Järva med Jobbtorg Unga Järva.

5.2 Planeringsförutsättningar

Volymerna inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter påverkas av faktorer som konjunktur, arbetslöshet, befolkningsutveckling och migrationsströmmar. Vidare påverkas volymerna av politiska inriktningar och beslut. En utmaning inom lokalförsörjningen är snabba volymförändringar inom framför allt komvux, men också inom arbetsmarknadsverksamheten, som kan påverka behovet av lokaler.

Som ett led i effektiviseringsarbetet arbetar förvaltningen för en bättre lokalsamordning internt och med andra nämnder – se vidare nedan under rubriken ”5.4 Samverkan”.

Översynen av lokalbeståndet och lokalbehovet pågår löpande, för att kunna möta nämndens målgrupper på ett ändamålsenligt sätt och för att skapa kostnadseffektivitet. Nämnden ska i första hand bedriva sina verksamheter i lokaler där staden eller stadens fastighetsbolag är fastighetsägare.

5.3 Bedömd hyreskostnadsutveckling

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att den totala hyreskostnaden kommer att öka under 2025 och 2026 i och med de nya lokalerna i Liljeholmen och Kista samt bytet av lokal i Vällingby.

5.4 Samverkan

Arbetsmarknadsförvaltningen har samverkat i flera år kring lokaler med utbildningsförvaltningen. Exempelvis är utbildningsförvaltningen andrahandshyresgäster på Komvux Södermalm.

Jobbtorg Skärholmen har sedan årsskiftet hyrt ut delar av sina lokaler i andra hand till Arbetsförmedlingen. Förvaltningen ser goda samverkansmöjligheter med Arbetsförmedlingen.

S:t Eriks markutveckling uttryckte under hösten 2024 önskemål om att nämndens verksamheter på Heliosgatan 22-26 skulle flytta två av sina verksamheter till andra våningsplan inom samma fastighet. Detta för att möjliggöra för annat bolag inom Stockholms stad att kunna flytta sin verksamhet till Heliosgatan och därmed flytta från en extern hyresvärd till S:t Eriks markutveckling. Flytten beräknas ske under 2025.

Arbetsmarknadsförvaltningen för också diskussioner med fokus Skärholmen på stadsledningskontoret gällande nämndens lokaler i Skärholmen.

5.5 Lokalplanering - ej pedagogisk verksamhet

5.5.1 Nuläge 31 januari 2025

Förvaltningens lokalbestånd som omfattar 44 hyresavtal (29 adresser) som omfattar 57 396 kvm och en hyra om ca 120,1 mnkr, per 31 jan 2025. Detta inkluderar vuxenutbildningen, vilket enligt anvisningarna "Anvisningar till lokalförsörjningsplan 2025" inte ska räknas som pedagogisk verksamhet.

Under planperioden bedöms den totala hyreskostnaden öka på grund av tre nya lokaler samt ett byte av lokal, och att de flesta inhyrningarna är indexreglerade.

Fullmäktiges beslut om att en större del av vuxenutbildningen ska bedrivas i egen regi samt utökad lokal närvaro påverkar den framtida planeringen.

Antalet personer som har sin arbetsplats i förvaltningskontoret på Palmfelt center är cirka 170 personer. Förutom staberna har verksamheter både från Jobbtorg Stockholm samt Vuxenutbildning Stockholm sina arbetsplatser vid förvaltningskontoret.

Nedan följer kommentarer till lokaler där förvaltningen i närtid planerar förändringar eller att lokaler av annan anledning inte fullt ut motsvarar förvaltningens behov.

Jobbtorg Vällingby, Pajalagatan 56 Vällingby, 674 kvm, avtalstid gäller t.o.m. 2025-12-31. Kan sägas upp senast 2025-06-30.

Årshyreskostnad 2024 exkl. moms 768 000 kr, (1 139 kr/kvm)

Jobbtorg Vällingby är idag samlokaliserad med Arbetsförmedlingen, där arbetsmarknadsförvaltningen är andrahandshyresgäst.

I och med Jobbtorg Stockholms omorganisation är Jobbtorg Vällingby i behov av en något större lokal än idag. Förvaltningen har tecknat ett projekteringsavtal med Svenska Bostäder gällande ny lokal på Vällingby torg 59, om 1 296 kvm.

Arbetsförmedlingen har ett mindre behov av lokalyta i jämförelse med Jobbtorg Vällingby. Jobbtorg Stockholm och Arbetsförmedlingen har därför enats om att arbetsmarknadsförvaltningen ska vara förstahandshyresgäst.

Jobbtorg Skärholmen, Ekholmsvägen 34 Skärholmen, 1 460 kvm, avtalstid gäller t.o.m. 2026-11-30. Kan säga upp senast 2026-02-28.

Årshyreskostnad 2024 exkl. moms 4 087 960 kr, (2 800 kr/kvm)

I årshyran ingår driftkostnader i form av fastighetsskatt, värme, avfallshantering, mark och trädgårdsskötsel samt hyresgästanspassning: (808 000 kr/år tom 2026-11).

Det tillkommer verksamhetskostnader i form av städning m.m.

Arbetsförmedlingen hyr sedan årsskiftet en del av lokalerna i andra hand av arbetsmarknadsförvaltningen. Detta avtal gäller fr.o.m. 2025-01-01 t.o.m. 2026-11-30 enligt arbetsmarknadsförvaltningens huvudavtal med Castellum. Båda parter är överens om att ersättning till arbetsmarknadsförvaltningen ska utgå med ett belopp om 250 000 kr per år exkl. moms. Lokalerna bedöms för övrigt vara överdimensionerade för nuvarande verksamhet. Dialog förs med fokus Skärholmen på stadsledningskontoret gällande nya lokaler för verksamheten när nuvarande hyresavtal löper ut.

Komvux Södermalm, Blekingegatan 55 Södermalm, 23 729 kvm. Avtalet kan tidigast sägas upp före ett årsskifte resp. halvårsskifte. Uppsägningstid 12 resp. 18 månader.

Årshyreskostnad 2024 exkl. moms 31 497 531 kr, (1 327 kr/kvm)

Egen regi har en stor del av sin verksamhet på Komvux Södermalm på Blekingegatan 55.

Tillgången till dessa lokaler är dock högst osäker, p.g.a. betydande renoveringsbehov. Beslut om och när samt i vilken omfattning renovering kommer att ske är inte fattat, men förvaltningen har en nära dialog med SISAB och utbildningsförvaltningen om detta.

5.5.2 Behov och planering av lokaler för år 2026-2033 (första planeringsperioden)

Kommunfullmäktige har gett nämnden i uppdrag att utöka egen regis andel inom Vuxenutbildningen samt öka den lokala närvaron. Förvaltningen har hittills för detta ändamål hyrt lokaler i Kista och Liljeholmen.

SISAB:s planer på att renovera lokalerna på Blekingegatan 55 kommer att påverka nämndens verksamhet. Beslut om och när samt i vilken omfattning renovering kommer att ske är inte fattat.

Arbetsmarknadsförvaltningens huvudkontor kommer under den längre planperioden lämna nuvarande lokaler. Det förberedande arbetet inför detta påbörjas under 2026.

Verksamheternas lokalbehov påverkas av omvärldsfaktorer såsom läget på arbetsmarknaden, konjunkturen, arbetslöshet, befolkning och migrationsströmmar. Vidare är kommunernas roll i utbildnings- och arbetsmarknadspolitiken en avgörande faktor för vilken utveckling som sker inom verksamheterna.

Enligt befolkningsprognos från 2024 ("Statistik om Stockholm – Befolkningsprognos 2024", Sweco Society) kommer antalet 20–64-åringar att öka till år 2033. En fortsatt uppåtgående trend inom denna befolkningsgrupp efter år 2033 kan leda till ett ökat lokalbehov.

Behovet av yrkesväxling bedöms fortsätta vara stort i framtiden på grund av arbetsmarknadens strukturomvandling och en ökad pensionsålder. Vissa yrken kommer att försvinna och andra tillkomma. Detta kan medföra volymökningar inom yrkesutbildningarna samt enstaka kurser inför universitetsstudier, samtidigt som volymer inom sfi väntas minska.

Vidare påverkas arbetslösheten och utvecklingen inom försörjningsstöd av både konjunktur och kompetensförsörjningsbehov på arbetsmarknaden. I takt med att arbetsmarknaden ställer allt högre krav på kompetens, kan allt fler framöver komma att hamna i långtidsarbetslöshet.

6 Övriga redovisningar

Demokrati

Förvaltningen ska fortsatt arbeta med fokusgrupper och tjänstedesign för att utforma verksamheter och stöd utifrån målgruppernas behov, ta reda på vad som har betydelse för de som verksamheterna riktar sig till och möjliggöra delaktighet och inflytande.

Den digitala deltagarportalen inom Jobbtorg Stockholm ger möjligheter till delaktighet i och påverkan på den egna planeringen. Deltagarportalen ska vara ett verktyg som bidrar till att stärka aspiranternas egenmakt och inkluderar dem i arbetet mot självförsörjning.

Elever och aspiranter erbjuds möjligheten att delta i elev- och brukarråd genom exempelvis fokusgrupper och att medverka i årliga brukarundersökningar. Förvaltningen fortsätter att arbeta med att systematiskt ta till vara resultaten i undersökningarna för att utveckla verksamheten.

Förvaltningen bedriver ett omfattande uppsökande arbete i syfte att nå fler stockholmare och därigenom öka deltagandet i studier och arbetsmarknadsinsatser. Ökad tillit och förtroende för stadens verksamheter är en avgörande faktor i det arbetet. Genom att vara närvarande lokalt, sprida information till andra som är närvarande i lokalsamhället, exempelvis andra förvaltningar, Arbetsförmedlingen, näringslivet och representanter för det civila samhället, samt att bygga förtroendefulla relationer i allmänhet kan tilliten till staden som helhet växa.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2025-04-09
Amanda,Broman	2025-04-09
Jan Fredrik,Bister	2025-04-09
Birgitta Karina,Uddén	2025-04-09
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2025-04-09
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2025-04-09